

Beleidsplan Protestantse Gemeente te Nootdorp-Ypenburg 2016-2020

Versie 1.0 Definitief
18 november 2015

Inhoud

1. Inleiding.....	2
2. Waarom een gemeente Nootdorp-Ypenburg: onze visie.....	3
3. Externe verkenning: wat verandert er om ons heen?	4
4. Interne verkenning	6
4.1 Hoe staat de gemeente Nootdorp-Ypenburg er voor?.....	6
5. Beleidskeuzes	8
5.1 Financieel.....	8
5.2 Personele bezetting	8
5.3 Vrijwilligersbeleid	8
5.4 Communicatie	9
5.5 Duurzaamheid	10
5.6 Externe relaties met andere kerken en de burgerlijke gemeenten.....	10
Bijlage 1: Profiel wijkgemeente Ypenburg	11
Bijlage 2: profiel wijkgemeente Nootdorp	13
Bijlage 3: Beleidsplan diaconie	15

1. Inleiding

De Protestantse Gemeente te Nootdorp-Ypenburg is in 2007 gevormd uit de eeuwenoude Hervormde gemeente Nootdorp en de -speciaal voor de fusie opgerichte- Gereformeerde Kerk Nootdorp-Ypenburg. Tot dat moment kerkten de Nootdorpse gereformeerden (voorheen lid in Pijnacker) samen met de hervormden in de Samen op Weg gemeente Nootdorp en hervormde en gereformeerde leden op Ypenburg in de nieuw gevormde Protestantse wijkgemeente Ypenburg. In 2007 is een eerste beleidsplan verschenen dat vooral de totstandkoming en de situatie van de beide wijkgemeenten beschreef.

Nu, acht jaar na de vorming van de gemeente, is het tijd voor een nieuw beleidsplan dat vooral naar de toekomst kijkt.

Dit beleidsplan gaat over de zaken die de wijkgemeenten Nootdorp en Ypenburg met elkaar delen zoals in het reglement van de Algemene Kerkenraad beschreven:

1. *het overleg met de wijkkerkenraden over de taak en de samenwerking van de delen in het geheel van de gemeente en de uitvoering van het werk dat in dat overleg aan de algemene kerkenraad wordt toevertrouwd;*
2. *de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente;*
3. *datgene wat te maken heeft met de rechtspositie van de predikanten en de overige gesalarieerde medewerkers;*
4. *het treffen van voorzieningen ten behoeve van de gemeente in haar geheel, waar dat nodig is om recht te doen aan de binnen de gemeente voorkomende kerkelijke verscheidenheid.*

In de afgelopen jaren zijn verschillende scenario's uitgewerkt over het ledenbestand en de financiële ontwikkelingen. De verwachting is dat dit de komende jaren tot een aantal keuzes zal leiden. Daarom is het belangrijk een beleidsplan te hebben, het geeft, voor zover mogelijk, antwoord op vragen als: op grond waarvan maken wij in de toekomst onze keuzes, wat zijn daarbij onze uitgangspunten en wat is onze visie.

In die zin is dit beleidsplan een kompas dat richting geeft aan en helpt bij het maken van beslissingen die wellicht ingrijpend kunnen zijn.

Voor dit beleidsplan hebben we een periode van 5 jaar genomen: vanaf 1 januari 2016 tot en met 31 december 2020. Vijf jaar is lang en daarom is het goed als dit beleidsplan één keer per jaar wordt geagendeerd op de AK en getoetst wordt op relevantie en actualiteit. Dit kan het beste in september gebeuren, voordat keuzes in de begroting worden gemaakt.

Het plan is als volgt opgebouwd: eerst staan we stil bij de vraag waarom de wijken Nootdorp en Ypenburg samen een gemeente vormen, wat is de meerwaarde en wat is de gedeelde visie. Vervolgens verkennen we in vogelvlucht de ontwikkelingen om ons heen: hoe is de verwachting dat de PKN zich ontwikkelt, wat gebeurt er in de samenlevingen waarin wij kerk zijn, voor welke vraagstukken stelt ons dat.

In het hoofdstuk interne verkenning wordt de huidige situatie en de verwachtingen van de gemeente verkend. Er wordt beschreven hoe de stand van zaken is in financieel opzicht, wat betreft personele capaciteit en vastgoed. Een kort profielschets van de beide wijken en de wijze waarop zij inhoud geven aan het gemeente van Jezus Christus zijn staat in de bijlagen.

Het laatste hoofdstuk gaat over beleidsvragen en keuzes.

De diaconie heeft een eigen positie binnen onze kerk, daarom maakt zij haar eigen beleidsplan. Omdat de diaconie ook onder de eindverantwoordelijkheid valt van de AK, is het beleidsplan van de diaconie integraal onderdeel van dit AK beleidsplan, nadat het is vastgesteld door de AK.

We hebben met dit plan niet als doel nu al vergaande keuzes voor de komende vijf jaar te maken. Daarvoor zijn er te veel onzekerheden. We hebben wel de ambitie dat dit beleidsplan helpt om goed doordachte keuzes te maken op basis van heldere uitgangspunten. Het doel daarbij is nu en in de toekomst een levende en levensvatbare gemeente te zijn en te blijven.

2. Waarom een gemeente Nootdorp-Ypenburg: onze visie.

Nootdorp en Ypenburg vormen in de praktijk al meer dan 15 jaar samen een gemeente. De beide wijkgemeenten verschillen in historie. De voorloper van de protestantse wijkgemeente Nootdorp bestaat sinds de 16^e eeuw in wat oorspronkelijk plattelandsdorp was en in Ypenburg sinds 1999 in een VINEX-locatie. Binnen de wijkgemeenten zijn ook weer tal van verschillen. De wijkgemeenten geven zelf inhoud aan zaken als liturgie, pastoraat, vorming en toerusting, jeugdwerk, haar diaconale opdracht en de contacten met organisaties buiten de kerkelijke gemeente. De vraag is dan wat onze wijkgemeenten bindt en waarom het voor de toekomst belangrijk is samen één gemeente te blijven.

Allereerst zien wij de diversiteit in geloofsbeleving tussen de wijken en binnen de wijken als een waardevolle verrijking van ons geloof in God en ons kerk zijn. In onze visie is het christelijk geloof en de christelijke geloofstraditie zo rijk en divers dat we dat zien als een rijkdom die we moeten koesteren. Deze verscheidenheid in geloofsbeleving past ook in de tijd waarin we leven en kerk zijn, we zien en ervaren het dagelijks om ons heen. We waarderen dan ook ieders eigenheid en de diversiteit binnen onze gemeente, dit helpt ons in de toekomst antwoorden te vinden op de vragen en uitdagingen waarvoor we als (wijk)gemeenten staan en die richting te geven aan ons gemeente zijn. Beide wijken hebben nadrukkelijk in hun visie staan dat zij open gemeenschappen willen zijn die midden in hun lokale samenleving willen staan en daarin uiting geven aan hun pastorale, missionaire en diaconale opdracht.

Nootdorp en Ypenburg hebben een gezamenlijke geschiedenis die er toe heeft geleid dat er nu twee volwaardige en gelijkwaardige wijkgemeenten zijn die elkaar kunnen stimuleren, uitdagen en doen groeien.

De wijken doen al veel samen in de diaconie, het kerkrentmeesterlijk beheer, en ook in gezamenlijke vieringen zoals in de stille week en een aantal andere diensten (vespers, Taizévieringen, Hemelvaartdag en Oudejaarsavond) en eens per jaar een geloofsgesprek van de beide wijkkerkenraden.

Daarnaast zijn er tal van praktische en beheersmatige redenen om samen gemeente te blijven:

- Het kerkrentmeesterlijk beheer kan breder en professioneler aangepakt worden omdat deskundigheid uit beide wijken kan komen.
- Risico's rond financiën, predikanten en vastgoed worden gedeeld en daardoor gespreid.
- De wijken kunnen elkaar helpen en ondersteunen als dat nodig is.
- De wijken kunnen veel van elkaar leren en bij elkaar ideeën opdoen.
- We ontwikkelen gezamenlijk beleid zoals rond kerkbode/communicatie, archiefbeheer, vrijwilligers enzovoort.

Samengevat betekent dit: wij zijn één gemeente met twee wijkgemeenten omdat het een verrijking is voor ons geloof en gemeente zijn en omdat het praktisch en doelmatig is zodat er meer tijd en energie is voor onze pastorale, missionaire en diaconale opdracht.

Dit betekent dat vraagstukken waar we de komende jaren voor staan gezamenlijke vraagstukken zijn, dat we in verbondenheid en solidariteit elkaar helpen en ondersteunen waar mogelijk en samen als één gemeente naar oplossingen zoeken die recht doen aan de rijke en diverse geloofstraditie en invulling van het kerk zijn in deze tijd. Om dit waar te maken blijft het belangrijk dat we elkaar opzoeken en uitdagen rond ons geloof en de wijken in de gezamenlijkheid investeren.

3. Externe verkenning: wat verandert er om ons heen?

De Protestantse Kerk in Nederland maakt de laatste jaren ingrijpende ontwikkelingen door. Statistieken laten een terugloop in ledental zien van zo'n 2 % per jaar. Steeds minder leden moeten meer financiën opbrengen, de opbrengst van Kerkbalans laat (landelijk) de laatste jaren een lichte daling zien. Hier en daar worden (wijk)gemeenten samengevoegd, kerken gesloten en steeds meer predikantsvacatures worden niet meer 100% vervuld of deels ingevuld door kerkelijk werkers. Het is moeilijk te zeggen hoe de kerk er over enkele tientallen jaren zal uitzien wat betreft de organisatie (ambten, vrijwilligers), (kerk)gebouwen, (gedeeltelijk) betaalde predikanten en kerkelijk werkers, kerkdiensten en vieringen en andere gemeenteactiviteiten.

De samenleving om ons heen is steeds meer een multireligieuze samenleving geworden en binnen en buiten de kerk is steeds meer een geloofsbeleving te zien die soms samengesteld is vanuit verschillende religieuze tradities. Niet (meer) kerkelijk zijn betekent lang niet altijd niet-gelovig of niet-spiritueel zijn. Daarbij is beleving en ervaring belangrijker dan geloofsleer en dogma's. In de samenleving wordt meer de nadruk gelegd op eigen verantwoordelijkheid, eigen kracht, meer omzien naar elkaar met meer burgerschap, ook wel de civil society of participatiesamenleving genoemd. Dit betekent dat in geval burgers zorg en ondersteuning nodig hebben, er eerst een beroep wordt gedaan op hun eigen kracht en de kracht van hun netwerk voor zij in aanmerking komen voor professionele hulp. De verwachting is dat de diaconale taak en het beroep op de diaconie zal toenemen. De kerk is een van de grootste vrijwilligersorganisaties in Nederland die over het algemeen goed zicht heeft op het wel en wee van haar leden. Dit zal de komende jaren in belang toenemen waarbij er ook mogelijk door niet leden een beroep wordt gedaan op vrijwilligers van de kerk. Voorbeelden zijn de ondersteuning die wij bieden aan de voedselbank en het repaircafé. De beide wijkgemeenten zullen als open gemeenschappen kunnen en moeten inspelen op deze maatschappelijke ontwikkeling. Hier liggen ook kansen om de kerk opnieuw zichtbaar te maken. Dit roept wel de vraag op waar, bij beperkte menskracht en mogelijkheden, we als kerk en wijkgemeente met name onze aandacht op richten en hulp bieden: binnen of buiten de gemeente.

De laatste jaren wordt binnen de PKN sterk de nadruk gelegd op het Missionaire werk & Kerkgroei. Binnen kerkelijk Nederland zijn wat betreft het missionaire werk van de kerk (globaal) twee stromingen te zien: aan de ene kant kerkgroei door (ook diaconale) pioniersplekken en kerkplanting en aan de andere kant open vormen van de kerk als een plek van diaconale dienstbaarheid en waar rond zingeving, geloof- en/of levensvragen het gesprek wordt gevoerd vanuit een brede religieuze en/of levensbeschouwelijke verscheidenheid.

Plaatselijk

Ypenburg is een VINEX-wijk, gebouwd op het oude vliegveld Ypenburg. De wijk heeft geen oude kern, alle huizen zijn nieuwbouw (sinds 1998).

De wijk Ypenburg is op dit moment (2015) ongeveer uitgebouwd. De prognose is dat tot 2020 het inwoners aantal licht daalt.

Het aantal kinderen tot 14 jaar daalt sinds 2013 (27 %) en zal van 25 % in 2015 naar ongeveer 22 % dalen. De leeftijdsgroep 15 - 64 jaar blijft ongeveer even groot, maar de leeftijdsgroep ouder dan 65 stijgt zo'n 3 % naar 9.5 %.

In 2020 zal het aantal tieners en rond-de-20-ers een groeiende groep vormen.

Het aantal huishoudens met kinderen is verreweg de grootste groep, bijna 60 %, gemiddeld 2,8 personen.

Het inkomensniveau is hoger dan het gemiddelde van Den Haag: 40 % heeft een middelinkomen (DH 30 %) en ook 40 % een hoog inkomen (DH 20 %). Het WW percentage is laag: 3 %.

Het percentage allochtonen is 38 %.

Deze cijfers worden weerspiegeld in de opbouw van de kerkelijke wijkgemeente (behalve het percentage allochtonen).

Nootdorp

Nootdorp is van oudsher een dorp van (glas)tuinbouwers. Dit karakter is de laatste decennia snel veranderd. Nootdorp is een dorp in de stedelijke agglomeratie Den Haag, ook al overheerst het dorpsgevoel. Nootdorp heeft de kenmerken van een Vinexlocatie met dorpskern.

De komende 5 jaar zal Nootdorp niet veel groeien, er zijn geen grote nieuwbouwprojecten gepland. De verwachting op langere termijn is dat in 2035 het aantal inwoners ongeveer 19.000 zal zijn. Van de 19.480 huishoudens zijn er 48% met kinderen, 28% zonder en 24% een persoon. Burgerlijke staat: gehuwd 43%; ongehuwd 48%; gescheiden 5%; weduwe/weduwnaar 3%. Van de 18% allochtonen wordt iets meer als de helft gerekend als niet-westers (10%) en de rest als westers (8%) (bron: Oozo.nl).

De wijkgemeenten Nootdorp en Ypenburg liggen in verschillende burgerlijke gemeenten. Het is in de eerste plaats aan de wijkgemeenten om invulling te geven aan hun pastorale, diaconale en missionaire opdracht in hun lokale samenleving.

4. Interne verkenning

4.1 Hoe staat de gemeente Nootdorp-Ypenburg er voor?

In onderstaand overzicht staan de belangrijkste cijfers:



Protestantse
Kerk

Kerkrentmeesters

AK september 2014

Feiten

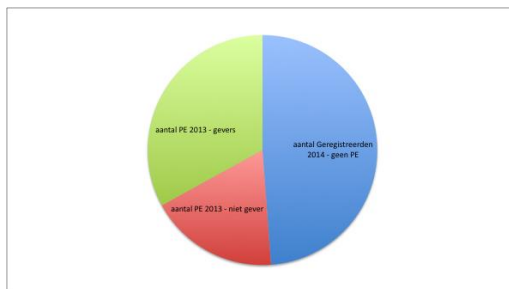
Belangrijkste bevindingen uit analyse geefgedrag 2008 – 2013:

Samenstelling leden 2014 Nootdorp-Ypenburg per wijk:

Cijfers PKN 2013

	Nootdorp		Ypenburg		Totaal		Landelijk
Belijdende leden	563	47,1%	224	25,8%	787	38,1%	36,7%
Doopleden	410	34,3%	462	53,3%	872	42,3%	40,5%
Ongedoopt	108	9,0%	104	12,0%	212	10,3%	16,4%
Meegeregistreerden	110	9,2%	74	8,5%	184	8,9%	5,8%
Blijkgever van verbondenheid	5	0,4%	3	0,3%	8	0,4%	0,7%
	1.196	100,0%	867	100,0%	2.063	100,0%	0,0%

Aantal Pastorale Eenheden (PE) t.o.v. aantal leden in 2013 voor Nootdorp-Ypenburg:



Hoewel het met name voor de nieuwbouwwijk Ypenburg over de afgelopen jaren moeilijk is precies te wegen (door de veelheid van nieuw ingekomenen en het 'opschonen van de kaartenbak' door het uitschrijven van nieuw ingekomen geboorte - en randleden) lijken de beide wijkgemeenten de landelijke trend van 2 % minder leden per jaar te volgen, mede omdat het aantal inwoners in Ypenburg en Nootdorp niet zal stijgen.

Dit betekent dat het reëel is om er vanuit te gaan dat over 5 jaar beide wijkgemeenten 10% minder leden hebben. In Nootdorp ongeveer 1070 leden en in Ypenburg 780 leden, samen 1850 leden. In onderstaand overzicht is de ontwikkeling te zien van het aantal gevers en de leeftijdsopbouw.

De omvang van de uitgaven zijn in totaal in 2015 € 278.555. Het grootste deel van de uitgaven is pastoraat. De vaste lasten van onroerend goed zijn de 2^e grote post.

De personele bezetting in Nootdorp is 0,8 fte predikant en 0,75 fte kerkelijk werker en in Ypenburg 1,0 fte predikant.

In de gemeente zijn vele vrijwilligers actief, meer dan 10% van de leden, ongeveer 250 mensen, die zich op allerlei manieren inzetten voor de gemeente of vanuit de kerk voor de lokale gemeenschap. Dat kan gaan om pastoraat, diaconie, jeugdwerk maar ook zaken als de voedselbank of repaircafé. De inzet van vrijwilligers bepaalt in hoge mate hoe levendig en actief de gemeente is. Vandaar dat in dit beleidsplan een apart hoofdstuk wordt gewijd aan vrijwilligersbeleid.

De gemeente bezit twee kerkgebouwen in Nootdorp en Ypenburg, twee pastorieën en Nové, een zalencentrum in Nootdorp. De gemeente heeft een behoorlijk eigen vermogen.

De inkomsten uit levend geld (vaste vrijwillige bijdragen en collecten) zijn onvoldoende om alle kosten te dekken. Omdat de gemeente een eigen vermogen heeft, komt zij dankzij de inkomsten uit dat vermogen tot nu toe tot een positief financieel resultaat.

Echter door het dalend aantal leden en dalende rente inkomsten op het vermogen is de verwachting dat de exploitatie bij ongewijzigd beleid de komende beleidsperiode negatief zal uitkomen.

Daardoor wordt ingeteerd op het vermogen met als gevolg dat het vermogen nog minder inkomsten oplevert enzovoort.

Dit risico is onderkend door de Algemene Kerkenraad en zij heeft de kerkrentmeesters gevraagd maatregelen te nemen. In de eerste plaats door de inkomsten, onder andere uit het vermogen, te vergroten.

Profielen van de beide wijkgemeenten zijn opgenomen in de bijlagen 1 en 2.

5. Beleidskeuzes

5.1 Financieel

De gemeente heeft drie inkomstenbronnen: levend geld (vast vrijwillige bijdragen en collecten), inkomsten uit onroerend goed en inkomsten uit het vermogen.

De gemeente werkt met één begroting met twee deelbegrotingen per wijk. Daarnaast is de diaconie een eigen rechtspersoon met een eigen begroting en jaarrekening die door de AK wordt vastgesteld. Beide wijkgemeenten hebben een eigen begroting waarin alle kosten verwerkt zijn.

De inkomsten uit levend geld per wijkgemeente worden aan de wijkbegroting toegerekend.

Het streven is dat elke wijkgemeente het gemeentewerk invulling en uitvoering geeft, zoveel mogelijk binnen een sluitende exploitatie. Inkomsten uit vastgoed zijn een aparte inkomstenbron die in de begroting per wijk inzichtelijk worden gemaakt.

De inkomsten uit het vermogen en inkomsten uit het vastgoed mogen worden aangewend om te komen tot een sluitende begroting.

De Algemene Kerkenraad volgt het advies van de kerkrentmeesters om de focus te leggen op het structureel verhogen van de inkomsten. Gelet op de verwachte (landelijke) terugloop in het aantal kerkleden wordt daarbij geadviseerd specifiek te kijken naar structurele verhoging van de inkomsten uit het vermogen en het vastgoed. Daarbij vormen het binnenkort vast te stellen Beleggingsstatuut, het Vastgoedstatuut en het Meerjaren OnderhoudsPlan (MOP) het kader. De kerkrentmeesters zullen op korte termijn de financiële uitgangspunten voorleggen aan de AK.

Een sluitende exploitatie is het uitgangspunt voor de komende beleidsperiode. Het vinden van meer rendement uit het vermogen en inkomsten uit onroerend goed heeft enige doorlooptijd. Om de continuïteit van de gemeente te waarborgen streven we op langere termijn naar een sluitende begroting. Op korte termijn kan het voor de continuïteit van de gemeente betekenen dat een negatief resultaat acceptabel is als overbrugging naar een sluitende exploitatie.

5.2 Personele bezetting

De personele inzet van de predikanten en kerkelijk werker ligt iets boven het landelijk gemiddelde in verhouding tot het aantal leden.

Vanwege het belang van prioriteiten in het gemeentewerk in de beide wijkgemeenten voor de komende 5 jaren, en om als wijkgemeenten en gelovigen zo optimaal mogelijk te worden toegerust en gediend, kiest de Algemene Kerkenraad ervoor deze situatie voor de komende 5 jaar te laten voortbestaan.

Indien echter één van de predikanten/kerkelijk werker zou vertrekken wordt deze situatie opnieuw bekeken en mogelijk herzien, waarbij vermindering van de omvang van de vacature een mogelijkheid is. In dat geval is dat een gezamenlijk vraagstuk van beide wijkgemeenten dat om een gezamenlijke oplossing vraagt en een goede verdeling van de personele bezetting over beide wijkgemeenten.

5.3 Vrijwilligersbeleid

Een kerkelijke gemeente kan niet zonder de vele vrijwilligers die grote of kleine taken, op voor- of achtergrond uitvoeren, zij vormen het hart van het gemeentewerk.

Vrijwilligers zijn essentieel voor een levende gemeente. Zonder de vrijwillige inzet van vele leden op veel gebieden, heeft de plaatselijke gemeente geen bestaan. Heel veel gemeenteleden zetten zich in op allerlei gebied. Dat willen we in de toekomst graag behouden. Dat vraagt van ons dat we goed nadenken over het vrijwilligersbeleid. In 2016 zal een vrijwilligersbeleid in de AK en met de gemeente besproken worden en door de AK worden vastgesteld. Dit vrijwilligersbeleid zal dan onderdeel zijn van dit beleidsplan.

Vrijwilligers mogen en kunnen ook van buiten de kerkelijke gemeente komen. Vrijwilligers hoeven geen kerklid te zijn maar moeten zich wel betrokken voelen bij de (wijk)gemeente.

5.4 Communicatie

Tot op heden vindt de communicatie (w.b. informatievoorziening) met gemeenteleden m.n. plaats via de Kerkbode en via het Weeknieuws (Nootdorp) en de digitale nieuwsbrief en zondagsbrief (Ypenburg).

De laatste jaren maken beide wijkgemeenten ook gebruik van Facebook en Twitter.

De pastores schrijven regelmatig een column in de plaatselijke bladen Telstar of Eendracht en af en toe verschijnen in deze plaatselijke bladen artikelen met aankondiging of terugblik op kerkelijke activiteiten. Wekelijks worden ook de kerkdiensten hierin gepubliceerd.

Een app met nieuws over de (wijk)gemeente(n) is beschikbaar maar moet nog verder ontwikkeld worden.

De Algemene Kerkenraad hecht veel waarde aan een goede communicatie met gemeenteleden en belangstellenden. Communicatie zorgt voor bekendheid en betrokkenheid, goede communicatie over de (wijk)gemeenten en haar activiteiten kan de band van de leden met de (wijk)gemeente en ook onderling versterken en belangstelling wekken bij eventuele belangstellenden.

Doelstelling:

* Als gemeente streven we naar goede communicatie met gemeenteleden.

Allereerst door middel van een aantrekkelijke en prettig leesbare kerkbode.

De inhoud van de kerkbode kent een aantal vaste rubrieken: o.a. Meditatie, overzicht van vieringen, wijkberichten, gezamenlijk nieuws en (eventueel) nieuws van elders.

De kerkenraad streeft erna dat de kerkbode kostendekkend wordt vanuit de vrijwillige bijdrage van gemeenteleden voor de kerkbode en de advertentieopbrengsten.

De kerkbode zal zowel op papier als digitaal (via de websites) beschikbaar zijn. In de digitale versie van de kerkbode worden persoonsgegevens zoals NAW gegevens, mutaties wijkadministratie, In Memoriam, e.d. verwijderd.

* Als gemeente streven we naar goede communicatie in plaatselijke en Sociale Media.

Communicatie door middel van publicatie in de plaatselijke bladen, via Facebook en Twitter heeft als doel om gemeenteleden te informeren en betrokkenheid te vergroten.

Ook is dit een mogelijkheid om medebewoners van Nootdorp en/of Ypenburg e.o. te informeren over de wijkgemeenten en hun activiteiten en wellicht daarvoor belangstelling te wekken.

Een belangrijk doel is ook om een positief het beeld van de kerkelijke gemeente en van het christelijke geloof en geloven uit te dragen, met als belangrijke waarde dat ieder die dat wil welkom is bij vieringen en/of activiteiten van de kerkelijke gemeente, of een beroep kan doen op (pastorale of diaconale hulp van) de kerkelijke (wijk)gemeente.

De (Algemene) kerkenraad stimuleert het gebruik van Social Media zoals Facebook, Twitter en App.

De concrete invulling van bovenstaande doelstellingen wordt overgelaten aan de wijkkerkenraden die verantwoordelijk zijn voor de inhoud van de eigen rubriek in de kerkbode, de vanuit de eigen wijk geplaatste berichten in het 'gezamenlijke nieuws' en berichten op de Social Media.

De redactie van de kerkbodeartikelen en de invulling van 'nieuws van elders' in de kerkbode wordt overgelaten aan de redactie van de kerkbode bestaande uit gemeenteleden van de beide wijkgemeenten.

5.5 Duurzaamheid

De Algemene Kerkenraad ondersteunt het streven naar duurzaamheid binnen het gemeentewerk. Vanuit de gedachte van rentmeesterschap is een structurele aanpak en een integrale benadering wenselijk. Voor een definitie van duurzaamheid sluiten we aan bij de definitie van Kerk in Actie:

Duurzaam leven houdt in dat we zó proberen te leven dat generaties na ons ook de mogelijkheid krijgen om in hun eigen behoeften te voorzien. Het betekent ook dat we rekening houden met mensen die daar nu al niet toe in staat zijn. Duurzaam leven gaat dus heel praktisch over onze omgang met geld, medemensen en de natuur.

Als algemene uitgangspunten houden we hierbij aan:

- A. Verminderen, bijvoorbeeld verminderen van papiergebruik voor liturgieën;
- B. Veranderen, bijvoorbeeld veranderen van ‘grijze’ stroom naar ‘groene’ stroom;
- C. Vergoeden, bijvoorbeeld door via ontwikkelingssamenwerking elders in de wereld een duurzaamheidsproject te steunen. Onder deze categorie kan ook het ‘compenseren’ van niet-duurzame activiteiten geschaard worden.

Thema’s binnen de gekozen definitie van Duurzaamheid (kunnen) zijn:

- * Geloof en Duurzaamheid - aandacht voor duurzaamheid in vieringen en Vorming & Toerusting
- * Eerlijk klimaat - energieverbruik, groene energie, milieuvriendelijke producten, vervoer
- * Duurzaam inkopen - scheiden van afval, repro papier, milieuvriendelijk schoonmaakmiddelen
- * Fairtrade kerk - fairtrade producten, natuurbehoud
- * Duurzaam met geld - duurzaam beleggen, collecteren voor klimaatprogramma in ontwikkelingslanden
- * Samen aan de slag - (milieu)kerkrentmeester(s) met werkgroepen en activiteiten.

Voor een aantal van deze thema’s is er al aandacht. Uitwerking van deze thema’s, nieuwe initiatieven en ontwikkeling van een verder Plan van Aanpak, valt binnen het takenpakket van het College van Kerkrentmeesters. Hierbij kan aangesloten worden bij regionale en/of landelijke initiatieven en gebruik worden gemaakt van informatie op websites van KerkinActie, Groene Kerken en Milieucentraal.

5.6 Externe relaties met andere kerken en de burgerlijke gemeenten

Classis

Als Protestantse gemeente maken we deel uit van de Protestantse classis Zoetermeer. De beide wijkgemeenten worden ieder door twee kerkenraadsleden vertegenwoordigd op de klassicale vergadering (3 keer per jaar). Deze vertegenwoordiging gaat volgens een rooster van ambten opgesteld door het Breed Moderamen van de classis.

(Boven) Plaatselijke interkerkelijke contacten

Als gezamenlijke wijkgemeenten zoeken we waar mogelijk contact met andere kerken in onze omgeving, wat o.a. tot uitdrukking komt in onze deelname aan de Raad van Kerken in Nootdorp en Ypenburg, waarin we met name contact onderhouden met de r.k. Parochie Christus Koning in Nootdorp-Ypenburg (voorheen Bartholomeusparochie), met Veenhage en Ipse-De Bruggen.

De pastores maken ook deel uit van het pastores overleg Nootdorp-Pijnacker dat enkele malen per jaar bij elkaar komt.

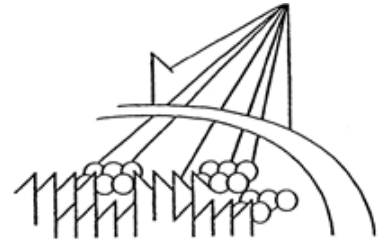
Vanuit Ypenburg zijn eerste, kennismakende contacten met Den Haag in Beweging.

Burgerlijke gemeente

Wijkgemeente Nootdorp maakt deel uit van het kerkelijk platform dat gesprekspartner met de burgerlijke gemeente Nootdorp-Pijnacker en/of andere organisaties wil zijn rond thema’s in de locale samenleving.

Wijkgemeente Ypenburg heeft af en toe overleg met vertegenwoordigers van het stadsdeelkantoor Leidschenveen-Ypenburg en bezoekt met enige regelmaat het Netwerk Ypenburg waarin verschillende geledingen uit Ypenburg samen komen.

Bijlage 1: Profiel wijkgemeente Ypenburg



Beleidsplan protestantse wijkgemeente Ypenburg 2016 - 2020
18 september 2015

MISSIE

Als gemeente van Christus zijn we er niet voor onszelf alleen. Geïnspireerd vanuit het Woord van God bieden we ruimte voor ieder die ontmoeting, bezinning en rust zoekt om samen een weg te gaan in geloof en levensvragen. In alle openheid willen we omzien naar elkaar en anderen.

VISIE

De verscheidene werkgroepen geven invulling aan de missie, met ondersteuning vanuit de wijkkerkenraad, met de volgende visie:

Diaconie

Wij zijn geroepen om vanuit ons geloof om te zien naar elkaar.

Wij bieden als kerkgemeenschap geborgenheid en verbondenheid: (t)huis & ontmoetingsplaats

Het is belangrijk dat we als wijkgemeente helpen waar geen helper is.

Jeugd

Kinderen en jongeren verdienen een volwaardige plek binnen de gemeente in de hoop dat zij de waarde van het geloof voor hun leven zullen kunnen ontdekken.

Beleid:

Als wijkgemeente streven we ernaar kinderen/jongeren bij kerk (vieringen en activiteiten) en geloof betrokken te houden door de jeugd een eigen plek en ruimte te geven (inhoudelijk en fysiek), aansluitend bij hun belevingswereld, zodat zij vanuit hun belevingswereld mee kunnen doen.

De jongeren worden daarin ondersteund door gemotiveerde leiding. Daarbij is ruimte voor jongeren van binnen en buiten de kerk.

De gemeente biedt daartoe ondersteuning. Dit vraagt van de gemeente een constante inspanning.

Eredienst

Vieringen zijn en blijven één van de centrale momenten in het gemeente-zijn, als plek van ontmoeting met God en met elkaar, als inspiratie voor het leven van iedere dag. Wij vieren daarin Gods liefde en ons (dagelijkse) leven met daarbij de hoogte- en dieptepunten van het leven.

ZWO

Als gemeente van Christus zijn we er voor elkaar, voor mensen om ons heen en mensen ver weg. Vanuit het evangelie streven we naar een rechtvaardige en duurzame wereld.

Kerkrentmeesters:

Kernwoord: vertrouwen

Het is onze opdracht om ruimte te bieden aan kerkelijke activiteiten en aan anderen.

Het is belangrijk dat de wijkgemeente kan blijven functioneren. Daarvoor is nodig dat er voldoende pastorale capaciteit is en geschikte ruimtes. Dat maakt een zorgvuldig omgaan met de middelen noodzakelijk.

Het rentmeesterschap houdt ook in dat we oog hebben voor duurzaamheid. Dat houdt o.a. in het tegengaan van verkwisting en verspilling.

Pastoraat

Wij zijn een kerkgemeenschap die vanuit respect en verbondenheid in zorgzaamheid om ziet naar elkaar. Het is belangrijk dat de wijkgemeente zich openstelt en een ontmoetingsplek is voor jong en oud. Als wijkgemeente is het onze opdracht en roeping om te zien naar een ieder die behoefte heeft aan een luisterend oor.

Vorming en Toerusting

Geloven is een levenslange zoektocht en leerweg. Daarin willen we gemeenteleden en belangstellenden toerusting en vorming bieden. Dit doen we door het stimuleren van ontmoeting en gesprek rond geloof- en levensvragen. In onze pluriforme gemeente passen daarvoor verschillende vormen, met daarin openheid en respect voor ieders mening en geloofsbeleving. Al onze activiteiten staan daarbij gastvrij open voor ieder die daarin mee wil doen.

AANDACHTSPUNTEN

Naast de activiteiten die we als gemeente uitvoeren, hebben we zeven aandachtspunten, die we vanuit de wijkkerkenraad met alle werkgroepen aandacht zullen geven.

- We zijn samen met de wijkgemeente Nootdorp één Protestantse Gemeente Nootdorp-Ypenburg
- We willen kerk in de wijk zijn. Een vraag daar is: hoe zien we onze missionaire opgave in relatie tot andere missionaire activiteiten om ons heen?
- We willen kerk in de wijk zijn en hoe ver, letterlijk en figuurlijk, strekt daarbij de ambitie en wat is realiseerbaar?
- Onze wijkgemeente veroudert en op termijn zal de behoefte aan pastorale en diaconale aandacht toenemen. Hoe geven we die aandacht vorm? Daarnaast moeten we ons als gemeente voorbereiden m.b.v. een vrijwilligersbeleid om deze groeiende behoefte op te vangen.
- Ook onze jeugd wordt ouder en het zwaartepunt ligt bij de tieners. We willen die groep als volwaardig deel van onze gemeente zien. We nemen ze serieus in hun geloofsvragen, bieden hun ruimte en begeleiden hen.
- We zetten in op het duurzaam gemeente-zijn met concrete en kleine acties.
- Vorming en toerusting is een sterk punt, passend bij onze gemeente. Daarmee bereiken we ook niet-gemeenteleden om samen een weg te gaan in geloof en levensvragen.

Bijlage 2: profiel wijkgemeente Nootdorp

In de laatste jaren is er in gemeente een visie geformuleerd door een werkgroep 'visie en missie' in samenspraak met veel gemeente leden en besproken op verschillende gemeentebijeenkomsten. Onze visie is *'Wij zijn een open gemeenschap van leerlingen van Jezus Christus in Nootdorp. Wij willen actief groeien in onze persoonlijke relatie met God, in dienst aan mensen om ons heen en veraf. Wij doen dit geleid door Woord en Geest, zorgvuldig en gastvrij en met plezier en creativiteit.'*

Vervolgens heeft de werkgroep "van visie tot plan" de wijkkerkenraad geadviseerd zich vooral te focussen op twee kernwaarden, namelijk:

- (1) leerling zijn van Jezus Christus en
- (2) een open gemeenschap

Op basis van deze focusgebieden heeft de werkgroep twee grondtonen geformuleerd voor de gemeente die tegelijkertijd de weg en het doel van de verandering aangeven die wij als individuele gemeenteleden en als collectieve gemeente moeten willen gaan om onze visie tot werkelijkheid te brengen.

Leerling zijn van Jezus

Waar het bij leerling zijn om draait is dat we in de gemeente leren ons hele leven op Christus te betrekken en van Hem uit ons leven vorm en inhoud te geven. Als we werkelijk leren om in de voetsporen van Jezus te leven, dan doordrenkt dat alle situaties en domeinen van ons leven. Vergelijk het met een sinaasappel, die bestaat uit vele partjes, waarbij ieder partje een onderdeel van ons leven voorstelt (werk, sport, gezin, kerk, etc.) Ons geloof is het sap dat alle partjes doortrekt en smaak geeft aan ons leven en aan dat van anderen. Dit betekent dat we moeten leren om ook buiten onze gemeente en buiten de muren van de kerk uit te komen voor ons geloof en het te (be)leven in onze alledaagse werkelijkheid.

Een open gemeenschap

Een open gemeenschap houdt in dat onze gemeente een gastvrije plaats van ontmoeting is. Wij hebben dat concreet geformuleerd als een plek waar wij zelf graag naar toe willen en waar wij onze vrienden mee naar toe willen nemen. Deze ontmoeting is een onderdeel van de cultuur van de gemeente. De gemeente is ook open naar en dienstbaar aan de omringende samenleving, in het bijzonder het dorp Nootdorp.

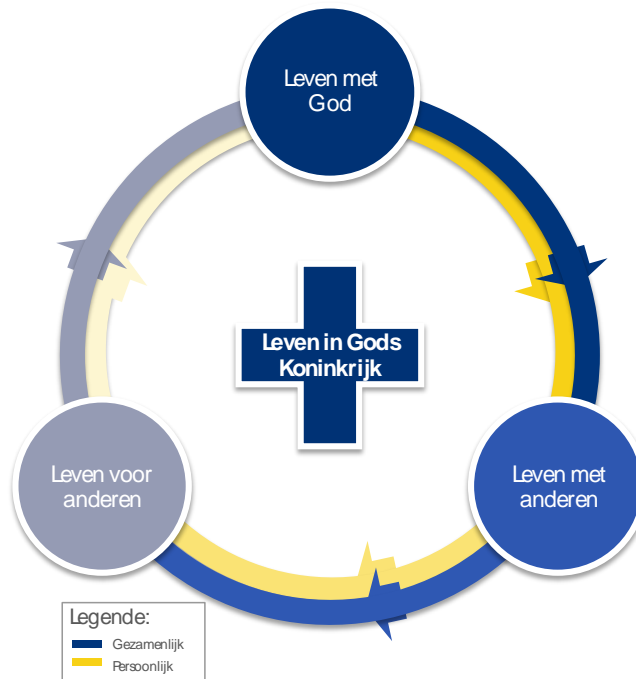
De ontmoeting hoeft niet als een fysieke plek gezien te worden (de kerk) maar kan bijvoorbeeld ook een virtuele plek zijn (internet, sociale media).

Een open gemeenschap kan vanuit twee richtingen benaderd worden:

- 1) Van buiten naar binnen (een zogenaamde kom-cultuur), zoals hierboven is aangegeven een plek waar je vrienden mee naar toe neemt.
- 2) Van binnen naar buiten (een zogenaamde ga-cultuur), waarbij de gemeente de samenleving opzoekt en anderen in hun eigen omgeving opzoekt.

Een groeiproces

Onze gemeente wil het 'leven in Gods Koninkrijk' stimuleren. Dat doen we door leerling van Jezus te zijn. Leerling zijn van Jezus is een ontwikkeling. Leven in Gods Koninkrijk is een groeiproces. Maar hoe ziet dat proces er dan uit? We komen uit op het onderstaande model om te leven in en te bouwen aan Gods koninkrijk.



Leven met God: activiteiten om op God gericht te zijn. Bijvoorbeeld: aanbidding, gebed, Bijbellezen, eredienst, zingen, karakter van de zondag.
 Leven met anderen: activiteiten om samen te delen. Bijvoorbeeld: onderling pastoraat en diaconaat, voorbede, inzet van gaven, geloof delen, eredienst.
 Leven voor anderen: activiteiten voor anderen. Diaconaat (extern), dienst aan het dorp, missionaire presentie, evangelisatie, voorbede, inzet van gaven.

Bijlage 3: Beleidsplan diaconie

Het beleidsplan diaconie wordt ingevoegd nadat het door de AK is vastgesteld.