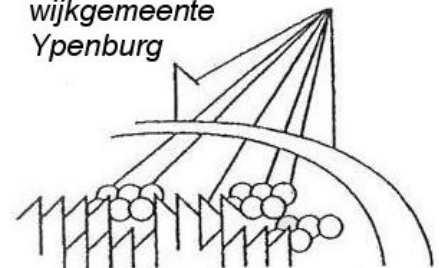


Protestantse Kerk



wijkgemeente
Ypenburg



van de protestantse gemeente
te Nootdorp-Ypenburg

Beleidsplan 2021-2025

Protestantse Gemeente

Nootdorp-Ypenburg

Inhoud

1	Inleiding	3
1.1	Diversiteit	3
1.2	Gelijkwaardigheid, verbondenheid en onderlinge solidariteit.....	3
	De Algemene Kerkenraad.....	4
2	De wereld waarin wij gemeente zijn	4
3	Hoe staan we er voor?	6
3.1	Ontwikkeling leden en financiën	6
3.2	Beleidskeuzes	6
4	Vrijwilligersbeleid	7
4.1	Uitgangspunten	7
4.2	Werving en selectie	7
4.3	Financiële vergoeding.....	7
5	Communicatie	8
5.1	Doelstellingen:.....	8
5.2	Uitzending van kerkdiensten.....	9
6	Duurzaamheid	9
7	Externe relaties met andere kerken, scholen en de burgerlijke gemeenten	9
7.1	Classis	9
7.2	(Boven) Plaatselijke interkerkelijke contacten	9
7.3	Basisscholen	9
7.4	Burgerlijke gemeente	9

1 Inleiding

De Protestantse gemeente te Nootdorp-Ypenburg is in 2007 gevormd (uit voorheen de Hervormde Gemeente Nootdorp en de Gereformeerde Kerk Nootdorp-Ypenburg) en bestaat uit de beide wijkgemeenten Ypenburg en Nootdorp. In de praktijk vormen beide wijkgemeenten al sinds 1999 samen een gemeente.

De oorsprong van wijkgemeente Nootdorp ligt al in de 16^e eeuw en wijkgemeente Ypenburg is in 1999 gestart met de bouw van de VINEX-wijk Ypenburg. Wijkgemeente Nootdorp kent een oude kern en een aantal 'oude' families (familienamen) met daarbij veel nieuwbouw, Ypenburg bestaat uit nieuwbouwwoningen en de wijkgemeente bestaat dan ook uit 'nieuwe' inwoners die allemaal van elders komen.

Voor Nootdorp en Ypenburg en daarmee voor de beide wijkgemeenten wordt geen verdere groei door nieuwbouwprojecten verwacht.

De beide wijkgemeenten hebben elk een eigen karakter en vorm en inhoud van gemeente-zijn ontwikkeld. Hierin zijn verschillen tussen de beide wijkgemeenten, van waaruit de wijkgemeenten ieder inhoud geven aan zaken als liturgie, pastoraat, Vorming & Toerusting, jeugdwerk en contacten met organisaties buiten de kerkelijke gemeente. De laatste jaren zijn de beide diaconieën steeds meer samen gaan werken en geven daarbij grotendeels samen invulling aan de diaconale opdracht. Kerkrentmeesters van beide wijkgemeenten vormen één werkgroep en voeren de beheerstaken voor de wijkgemeenten (bijna) geheel gezamenlijk uit.

Binnen de beide wijkgemeenten leeft het besef dat, naast de verschillen die er zijn, er veel is wat ons bindt en dat het voor beide wijkgemeenten een verrijking is om samen één gemeente te zijn.

1.1 Diversiteit

De diversiteit in geloofsbeleving tussen en binnen de wijken is tekenend voor de tijd waarin we leven en de Protestantse Kerk Nederland waar wij deel van uitmaken. Deze verscheidenheid laat ook zien dat geloof in God en geloven in de tijd waarin we leven en kerk zijn, een voortdurende zoektocht is naar antwoorden op de geloof- en levensvragen die ons als mensen (kunnen) bezighouden en in een bepaalde tijd en situatie op ons af (kunnen) komen. Ieders eigenheid en de verschillen daarin dagen ons uit om het geloofsgesprek met elkaar gaande te houden, om zo van elkaar te leren en de verbondenheid met elkaar, als gemeenteleden en als wijkgemeenten, te versterken.

Zo kunnen we als (wijk)gemeente(n) groeien in het inhoud geven aan gemeente van Christus te zijn in de tijd en in de stad of het dorp waarin we kerk zijn.

De wijken doen, naast de werkgroepen diaconie en beheer, al veel samen. Zo zijn er de gezamenlijke vieringen in de Stille of Goede Week voor Pasen, Hemelvaartsdag, Oudejaarsavond (oecumenisch) en eens per jaar een ontmoeting en geloofsgesprek van de beide wijkkerkenraden.

Met de komst van de nieuwe predikant in Nootdorp is het pastoresteam weer compleet en er is regelmatig overleg tussen de beide predikanten en de kerkelijk werker.

1.2 Gelijkwaardigheid, verbondenheid en onderlinge solidariteit

Dat onze gemeente twee wijken kent heeft veel voordelen. De beide wijkgemeenten kunnen van elkaar te leren en bij elkaar ideeën op doen. Door de gezamenlijke aanpak van financiële en materiele zaken wordt de deskundigheid gebundeld en worden risico's gespreid. Ook het beleid rond vormgeving van kerkbode/communicatie, de vrijwilligers en het archiefbeheer wordt op het niveau van de gemeente als totaal ontwikkeld. In gelijkwaardigheid, verbondenheid en onderlinge solidariteit kunnen de beide wijken elkaar ondersteunen, zowel personeel als financieel. Alleen zo kunnen we ons als wijkgemeenten en als gemeente van Jezus Christus inzetten voor onze pastorale, diaconale en missionaire opdracht.

De Algemene Kerkenraad

Dit beleidsplan van de Algemene Kerkenraad gaat over de zaken die de wijkgemeenten Nootdorp en Ypenburg met elkaar delen zoals in het reglement van de Algemene Kerkenraad beschreven:

1. *het overleg met de wijkkerkenraden over de taak en de samenwerking van de delen in het geheel van de gemeente en de uitvoering van het werk dat in dat overleg aan de algemene kerkenraad wordt toevertrouwd;*
2. *de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente;*
3. *datgene wat te maken heeft met de rechtspositie van de predikanten en de overige gesalarieerde medewerkers;*
4. *het treffen van voorzieningen ten behoeve van de gemeente in haar geheel, waar dat nodig is om recht te doen aan de binnen de gemeente voorkomende kerkelijke verscheidenheid.*

We zullen achtereenvolgens beschrijven:

- de veranderende wereld om ons heen en de plek van onze (wijk)gemeente(n) daarin
- de huidige (financiële) situatie van de gemeente, aantal leden e.d. en (mogelijk) te verwachten ontwikkelingen daarin

We zullen een aantal (mogelijke) beleidskeuzes formuleren wat betreft: financiën, personele bezetting, vrijwilligersbeleid, communicatie, duurzaamheid en relaties met andere kerken en de burgerlijke gemeente.

2 De wereld waarin wij gemeente zijn

Het vorige beleidsplan (2015-'20) vermeldde onder dit kopje dat de PKN de laatste jaren ingrijpende ontwikkelingen doormaakt; statistieken lieten een terugloop in ledental zien van zo'n 2 % per jaar. Hoewel die terugloop nog niet veranderd lijkt, belichten we voor komende 5 jaar liever een andere invalshoek: deels naar aanleiding van de ervaringen die de coronacrisis ons ook als kerk heeft gegeven.

Veel mensen in de zorg en de dierbare naasten hebben grote moeite gedaan om toch contact te leggen en te houden, op allerlei creatieve manieren. De pogingen om er iets van te maken laten meteen ook zien hoe pijnlijk en gemankeerd het allemaal is, als je elkaar niet in de ogen kunt kijken en kunt vasthouden. Praten en zwaaien op afstand is voor vele zorgbehoevenden niet voldoende, er is geen herkenning. Voor sommige van die mensen is het ontbreken van fysieke aanraking levensbedreigend.

De kerk heeft vanouds naast aandacht voor lichamelijk welbevinden ook zorg voor de ziel, de 'persoonlijkheid' van een mens. In de meeste zorginstellingen werken ook predikanten en andere pastores, die tijd hebben om te luisteren, bidden en zegenen. Geestelijke verzorgers werden in deze crisistijd soms wél, maar soms ook niet toegelaten door de directies (om het virus maar buiten de deur te houden) en moesten zich extra inspannen om toegang te houden of krijgen. De focus op lichamelijke gezondheid had tot gevolg dat de mens tekort kwam, naar lichaam, ziel én geest.

Het is dus belangrijk dat er volop aandacht komt voor de behoefte aan lichamelijke nabijheid en ruimte voor geestelijke zorg. Maatwerk is nodig, zodat voor iedere persoon een afweging gemaakt kan worden: wat is voor hem of haar nú nodig aan integrale zorg voor lichaam, ziel en geest?

We zien dat niet alle gemeenteleden de digitale uitzendingen van de kerkdiensten volgen of, nu het weer kan, zich aanmelden voor de kerkdiensten. Met name gezinnen ontbreken. Een risico is dat de bezoekers het ritme van de kerkgang ontwennen, al was dat voor meerderen al niet meer wekelijks. Zullen ze dat ritme na de crisis weer oppakken?

Ouderen durven minder naar de kerk te komen, waardoor persoonlijk bezoekwerk belangrijker lijkt te worden. Tegelijk wordt het geloof minder thuis beleefd; er wordt minder in de bijbel gelezen en gebeden in het huisgezin. Dus geloofsbeleving is meer afhankelijk van de kerkmomenten (vieringen, kringen, jeugdactiviteiten).

Digitaal kan drempelverlagend werken. Randleiden of mensen buiten de kerkelijke kring kunnen de vieringen thuis bekijken en volgen. Het aantal 'weergaven' is soms best groot, al is meestal niet bekend hoe lang men blijft kijken.

Shopper bij andere kerken wordt ook gemakkelijker en kan de verbondenheid met de eigen gemeente verminderen. We moeten ons bezinnen op de kern en vorm van kerk-zijn m.b.t. de kerkdiensten en andere momenten van het gemeentewerk.

Toch wordt het sociale aspect van kerkzijn door gemeenteleden gemist en lijken de verbondenheid en het contact verminderd te zijn. Gelukkig worden veel initiatieven ontwikkeld om contact te houden.

Hoe straks, na de crisis, verder?

- Meer bijeenkomsten in kleine kring: gesprekskringen, huisvieringen?
- Aandacht voor jongeren
- Aandacht voor mantelzorgers en mensen in de zorg
- Zoeken naar kerkzijn voor de wijk: Open Kerk, kaarsje aansteken, mogelijkheden ontmoeting en gesprek?

Over bovenstaande zal de kerk en zullen ook onze wijkgemeenten zich moeten bezinnen. De Algemene Kerkenraad neemt zich voor het gezamenlijke gesprek tussen de beide wijken hierover stimuleren.

De samenleving om ons heen is steeds meer een multireligieuze samenleving geworden en binnen en buiten de kerk is steeds meer een geloofsbeleving te zien die soms samengesteld is vanuit verschillende religieuze tradities. Niet (meer) kerkelijk zijn betekent lang niet altijd niet-gelovig of niet-spiritueel zijn. Daarbij is beleving en ervaring belangrijker dan geloofsleer en dogma's. In de samenleving wordt meer de nadruk gelegd op eigen verantwoordelijkheid, eigen kracht, meer omzien naar elkaar met meer burgerschap, ook wel de civil society of participatiesamenleving genoemd. Dit betekent dat in geval burgers zorg en ondersteuning nodig hebben, er eerst een beroep wordt gedaan op hun eigen kracht en de kracht van hun netwerk voor zij in aanmerking komen voor professionele hulp. De verwachting is dat de diaconale taak en het beroep op de diaconie zal toenemen. De kerk is een van de grootste vrijwilligersorganisaties in Nederland die over het algemeen goed zicht heeft op het wel en wee van haar leden. Dit zal de komende jaren in belang toenemen waarbij er ook mogelijk door niet leden een beroep wordt gedaan op vrijwilligers van de kerk. Voorbeelden zijn de ondersteuning die wij bieden aan de voedselbank en het repaircafé, maar ook aan vluchtelingen en hulp aan gezinnen met schuld of beperkte middelen of hulp (ook via jongeren) aan oudere mensen. In kerkgebouw De Toevlucht wordt ruimte geboden aan het welzijnsproject 'Haags Ontmoeten'. Er gaat diaconaal meer aandacht uit naar duurzame steun en steun dicht bij huis, dus lokaal of regionaal.

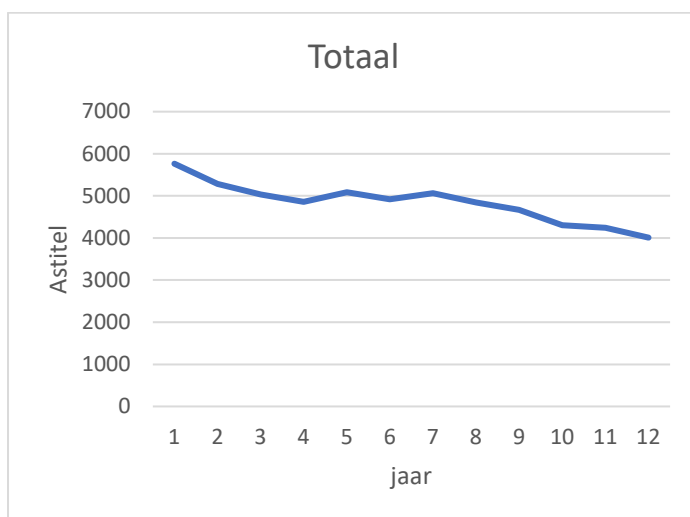
De beide wijkgemeenten willen een open gemeenschap zijn en zullen, waar mogelijk, proberen in te spelen op deze maatschappelijke ontwikkelingen. Dit vraagt, vanwege beperkte menskracht en mogelijkheden, voortdurend keuzes waar als kerk en wijkgemeente de aandacht en energie op te richten.

3 Hoe staan we er voor?

3.1 Ontwikkeling leden en financiën

Onze gemeente beschikt over flinke reserves. We zijn in het bezit van 2 kerkgebouwen, een Verenigingsgebouw, 2 pastorieën plus een begraafplaats. Daarnaast financiële reserves in de vorm van spaarrekeningen, deposito's en beleggingen. Toch is er wel reden tot zorg:

1. De kerkgang loopt aanzienlijk terug. Van Ypenburg zijn de cijfers bekend: van 6.000 per jaar in 2008 tot 4.000 in 2019. In Nootdorp is de ontwikkeling minstens vergelijkbaar.



2. De opbrengst van Kerkbalans loopt ook terug. In 2012 nog € 190.000, in 2019 teruggelopen tot € 162.000.
3. Het ledenaantal loopt terug.
4. Er is een tendens waarneembaar om vrijwilligers (die lastig te vinden zijn) te vervangen door beroepskrachten
5. De acties om meer opbrengst uit het vermogen te halen hebben wel resultaat gehad. Maar dat maakt ook dat we als gemeente meer afhankelijk zijn van deze rendementen.
6. Het meerjarige beeld leidt tot oplopende tekorten. In 2025 wordt nu een tekort geraamd van € 71.500.

De laatste jaren is juist steeds een positief resultaat geboekt waardoor het vermogen nog is toegenomen. De omslag wordt, naast de verminderde opbrengst van Kerkbalans en collectes, met name veroorzaakt door de hogere kosten pastoraat. Dit vooral door de sterk gestegen kosten van een fte predikant die de landelijke kerk ons doorberekent nadat een bepaalde voorziening was uitgeput.

3.2 Beleidskeuzes

- Pastorale capaciteit

De huidige capaciteit van 2 predikanten (1,9 fte) plus een kerkelijk werker (0,6 fte) is hoger dan het landelijk gemiddelde in verhouding tot het aantal leden. Het aantal leden is ook sterker gedaald dan in de vorige meerjarenbegroting was aangenomen.

	Raming vorige mjb stand 2020	Werkelijk stand 2020
Nootdorp	1.070	1.054
Ypenburg	780	657
Totaal	1.850	1.711

Het is dus de vraag of de huidige capaciteit op termijn houdbaar zal zijn en zo niet, op welke termijn actie nodig is. De beide predikanten gaan in 2028 met emeritaat.

De Algemene Kerkenraad zal de vinger aan de pols moeten houden om te zien of de berekende tekorten zich inderdaad voordoen en of daarmee niet de basis van de inkomsten uit vermogen wordt uitgehold.

- Beleggingen

Omdat onze gemeente mede afhankelijk is van de opbrengsten uit de beleggingen wordt een mix nagestreefd van vastgoed, effecten en obligaties. Bij het beleggen in effecten wordt samengewerkt met een groep kerken en diaconieën. Het beleid wordt voorbereid door een commissie die de Algemene Kerkenraad adviseert.

- Vastgoed

De beide pastorieën zijn niet in gebruik bij de dominees, maar worden verhuurd. Bij de verhuur wordt waar mogelijk gestreefd naar een toepassing met een maatschappelijk nut. Het wijkgebouw Nove en de zalen bij De Toevlucht worden ook verhuurd, waarbij de inzet voor de eigen gemeente primair staat. Daarnaast wordt graag ruimte gegeven aan activiteiten die de plaatselijke samenleving ten goede komen. Verhuur van de kerkzalen mag niet strijdig zijn met het karakter van de kerk. De begraafplaats is primair bedoeld voor leden van onze gemeente.

4 Vrijwilligersbeleid

4.1 Uitgangspunten

De predikant(en) en kerkelijk werker(s) zijn in principe de enige beroepskrachten. Een kerkelijke gemeente kan niet zonder de vele vrijwilligers die grote of kleine taken, op voor- of achtergrond uitvoeren, zij vormen het hart van het gemeentewerk. Het wordt daarbij steeds moeilijker om voldoende vrijwilligers te vinden voor de taken, functies en ambten die gedaan en ingevuld moeten worden.

Als Algemene Kerkenraad en als wijkgemeenten waarderen we onze vrijwilligers en willen goed voor hen zorgen d.m.v. helder en goed afgebakende taken, eventueel mentorschap of aanspreekpunt, overleg, vrijwilligersborrel en attentie. Vrijwilligers mogen en kunnen ook van buiten de kerkelijke gemeente komen. Vrijwilligers hoeven geen kerklid te zijn maar moeten zich wel betrokken voelen bij de (wijk)gemeente.

4.2 Werving en selectie

We vragen vrijwilligers actief naar een eigen opvolger te zoeken. Bij de werving van vrijwilligers kiezen we voor een persoonlijke benadering en proberen daarin zoveel mogelijk bij aanwezige talenten en belangstelling aan te sluiten. Naast de persoonlijke benadering benutten we ook publicatie in de kerkbode, via website en werving via een informatieavond voor vrijwilligers. Ook op de vrijwilligersbank van Den Haag en Nootdorp kunnen vacatures worden geplaatst.

Uiteraard staan we ook open voor vrijwilligers met een beperking dan wel een functie als invulling van een reïntegratietraject of als zinvolle dagbesteding.

4.3 Financiële vergoeding

Voor een aantal vitale functies binnen de gemeente is een financiële vergoeding mogelijk. De Algemene Kerkenraad besluit welke functies hiervoor in aanmerking komen. Deze vergoeding is onbelast maximaal € 170 per maand, maximaal €4,50 per uur, met een maximum van € 1700 per jaar. Functies die op dit moment hiervoor in aanmerking komen zijn: Begraafplaatsbeheerder, Beheerder Nove, Hoofdbeheerder Dorpskerk, Beheerder de Toevlucht, Cantors dirigent Dorpskerk en De Toevlucht, dirigent kinderkoor Zamariem. De vrijwilliger die een vrijwilligersvergoeding ontvangt tekent een vrijwilligerscontract.

In uitzonderlijke gevallen waar het niet lukt een vitale functie in te vullen met een (betaalde) vrijwilliger, kan door de Algemene Kerkenraad goedkeuring worden gegeven voor het aanstellen van een beroepskracht tegen een hogere vergoeding. In deze gevallen heeft het de voorkeur te werken met tijdelijke aanstellingen en

oproep- of zvp-overeenkomsten, waarbij in ieder geval jaarlijks wordt geevalueerd (kwaliteit en kosten). Wanneer een beroepskracht wordt aangesteld zal worden gestreefd naar een (beperkte) eigen bijdrage van de deelnemers.

5 Communicatie

Communicatiemiddelen (w.b. informatievoorziening) die worden ingezet zijn: de Kerkbode, in Nootdorp het (digitale) weeknieuws, in Ypenburg de digitale nieuwsbrief en de zondagsbrief, en de websites www.pwnootdorp.nl en www.kerkopypenburg.nl

De laatste jaren maken beide wijkgemeenten ook gebruik van Facebook en Twitter.

Af en toe verschijnen in de plaatselijke bladen artikelen met aankondiging of terugblik op kerkelijke activiteiten.

De kerkdiensten worden in de Eendracht en in Kerk in Den Haag gepubliceerd.

De Algemene Kerkenraad hecht veel waarde aan een goede vorm van communicatie met gemeenteleden en belangstellenden. Communicatie zorgt voor bekendheid en betrokkenheid, goede communicatie over de (wijk)gemeenten en haar activiteiten kan de band van de leden met de (wijk)gemeente en ook onderling versterken en belangstelling wekken bij eventuele belangstellenden.

5.1 Doelstellingen:

- Als gemeente streven we naar goede communicatie met gemeenteleden.

Allereerst door middel van een aantrekkelijke en prettig leesbare kerkbode.

De inhoud van de kerkbode kent een aantal vaste rubrieken: o.a. Meditatie, overzicht van vieringen, wijkberichten, gezamenlijk nieuws en (eventueel) nieuws van elders.

De Kerkbode is gratis beschikbaar voor alle gemeenteleden, wel wordt 1 keer per jaar een vrijwillige bijdrage gevraagd voor de onkosten. Een deel van de gemeenteleden geeft jaarlijks een (vrijwillige) bijdrage voor de kerkbode n.a.v. een via de kerkbode verspreide acceptgiro.

De kerkenraad streeft erna dat de kerkbode kostendekkend wordt vanuit de vrijwillige bijdrage voor de kerkbode en de advertenties daarin.

In publieke publicaties worden persoonsgegevens (NAW gegevens, In Memoriam e.d.) verwijderd.

- Als gemeente streven we naar goede communicatie in plaatselijke en Sociale Media.

Communicatie door middel van publicatie in de plaatselijke bladen, via Facebook en Twitter en op de websites heeft als doel om gemeenteleden te informeren en betrokkenheid te vergroten.

Ook wordt dit als een mogelijkheid gezien om medebewoners van Nootdorp en/of Ypenburg e.o. te informeren over de (wijk)gemeente(n) en haar activiteiten en wellicht daarvoor belangstelling te wekken.

Een belangrijk doel is ook om een positief het beeld van de kerkelijke gemeente en van het christelijke geloof en geloven uit te dragen, met als belangrijke waarde dat ieder die dat wil welkom is bij vieringen en/of activiteiten van de kerkelijke gemeente of een beroep kan doen op (pastorale of diaconale hulp van) de kerkelijke (wijk)gemeente.

De (Algemene) kerkenraad stimuleert het gebruik van Social Media zoals Facebook en Twitter en de websites. Eventueel kan de jeugd van een wijkgemeente een eigen versie van Facebook, Twitter beheren.

De concrete invulling van bovenstaande doelstellingen wordt overgelaten aan de wijkkerkenraden die verantwoordelijk zijn voor de inhoud van de eigen rubriek in de kerkbode, de vanuit de eigen wijk geplaatste berichten in het 'gezamenlijke nieuws' en berichten op de Social Media.

De redactie van de kerkbodeartikelen en de invulling van 'nieuws van elders' in de kerkbode wordt overgelaten aan de redactie van de kerkbode bestaande uit gemeenteleden van de beide wijkgemeenten.

5.2 Uitzending van kerkdiensten

De kerkdiensten zijn te beluisteren via kerkomroep.nl en YouTube. De kerkdienst in Nootdorp is tevens te beluisteren via Feel Good radio. Tijdens de corona periode is veel ervaring opgedaan met deze digitale vorm van verbondenheid. De (algemene) kerkenraad stimuleert een verdere professionalisering van de uitzendingen om hiermee een zo breed mogelijk publiek te bereiken en de betrokkenheid te vergroten/ te continueren (in tijden van beperkingen in fysiek kerkbezoek).

6 Duurzaamheid

De Algemene Kerkenraad ondersteunt het streven naar duurzaamheid binnen het gemeentewerk. Vanuit de gedachte van rentmeesterschap is een structurele aanpak en een integrale benadering wenselijk. Voor een definitie van duurzaamheid sluiten we aan bij de definitie van Kerk in Actie:

Duurzaam leven houdt in dat we zó proberen te leven dat generaties na ons ook de mogelijkheid krijgen om in hun eigen behoeften te voorzien. Het betekent ook dat we rekening houden met mensen die daar nu al niet toe in staat zijn. Duurzaam leven gaat dus heel praktisch over onze omgang met geld, medemensen en de natuur.

De Algemene Kerkenraad ondersteunt dit van harte en roept de wijkkerkeraden, colleges en gemeenteleden op hier aandacht aan te besteden. Hierbij kan aangesloten worden bij regionale en/of landelijke initiatieven en gebruik worden gemaakt van informatie op websites van KerkinActie, Groene Kerken en Milieucentraal.

7 Externe relaties met andere kerken, scholen en de burgerlijke gemeenten

7.1 Classis

Als Protestantse gemeente maken we deel uit van de Protestantse classis Zuid-Holland Noord.

7.2 (Boven) Plaatselijke interkerkelijke contacten

Als gezamenlijke wijkgemeenten zoeken we waar mogelijk contact met andere kerken in onze omgeving, wat o.a. tot uitdrukking komt in onze deelname aan de Kerken Nootdorp en Ypenburg, waarin we met name contact onderhouden met de r.k. Parochie Christus Koning in Nootdorp-Ypenburg (voorheen Bartholomeusparochie), met Veenhage en Ipse-De Bruggen.

De pastores maken ook deel uit van het pastores overleg Nootdorp-Pijnacker dat enkele malen per jaar bij elkaar komt.

7.3 Basisscholen

Vanuit de wijkkerkenraden wordt contact gezocht met de christelijke basisscholen in de wijk met als doel elkaar te ondersteunen en (gezamenlijke) activiteiten af te stemmen en organiseren (bijvoorbeeld schoolkerkdiensten, gebruik locatie voor bijvoorbeeld catechisatie, kerstvieringen, etc.)

7.4 Burgerlijke gemeente

Contacten met de burgerlijke gemeente zijn van belang om zichtbaar te zijn, onze stem te laten horen en indien mogelijk een helpende hand te bieden.

Wijkgemeente Nootdorp maakt – via de diaconie - deel uit van het kerkelijk platform Kerk en Zorg, dat gesprekspartner met de burgerlijke gemeente Nootdorp-Pijnacker en/of andere organisaties wil zijn rond thema's in de lokale samenleving.

Wijkgemeente Ypenburg heeft af en toe overleg met vertegenwoordigers van het stadsdeelkantoor Leidschenveen-Ypenburg, STEK en gemeentelijke welzijnsorganisaties (o.a. Voor Welzijn, Haags Ontmoeten), Bewonersplatform Ypenburg waarin verschillende geledingen uit Ypenburg samen komen.